

Zertifikatslehrgang Personalmanager

Dagmar Sambale, Tel.: 03643 207-136 Auskünfte zum Lehrgang

Verantwortliche in der Personalverwaltung, Ausbildungsbeauftragte, Zielgruppe

Fortbildungsbeauftragte, Führungskräfte

Die Zeiten, in denen die Personalabteilung einer Kommunal- oder Lehrgangsziel

> Landesbehörde nur die Personalakten, Arbeitszeiten und Gehälter verwaltete, sind vorbei. Von den Verantwortungsträgern im Personalbereich werden Managementqualifikationen gefordert, um den "Betriebsfaktor Arbeit" effizient und optimal einzusetzen und zu steuern. Es gilt, Geschäftsprozesse der eigenen Verwaltung zu kennen und zu verstehen. Das Risiko von

> Fehlentscheidungen im Personalwesen muss aufgrund der hohen finanziellen

und sozialen Folgekosten so gering wie möglich gehalten werden.

Das moderne Personalmanagement unterscheidet sich vom traditionellen Personalwesen. Die Bedeutung von Motivation und Betriebsidentifikation für die Arbeitsleistung der Mitarbeiter verändert das Bild der Personalarbeit. Das bewusste Einsetzen der Hebelwirkungen von Einstellung, Umsetzung und Personalentwicklung ist die Herausforderung, der sich die Personalverwaltung in der modernen öffentlichen Verwaltung stellen muss. Vorausschauende Personalstrategien und passende Instrumente und Systeme sind zu entwickeln. Dazu zählen das passende Stellenkonzept, vernünftige Leistungsanreizsysteme, Instrumente zur Ressourcensteuerung und das Kostenmanagement.

Zielgerichtetes Personalmanagement ist ein maßgeblicher Schlüssel für den Erfolg der Umsetzung der neuen betriebswirtschaftlichen Ansätze in der öffentlichen Verwaltung. Nur gut qualifizierte Mitarbeiter können sich dieser Herausforderung stellen.

Zulassungsvoraussetzungen Für die Teilnahme sind einschlägige Vorkenntnisse erforderlich, da es sich um eine Aufbauqualifizierung handelt. Der Lehrgang wendet sich deshalb an Personen, die die Fortbildungsprüfung zum "Verwaltungsfachwirt", die Laufbahnprüfung des gehobenen nichttechnischen Dienstes oder die Fortbildungsprüfung zum "Betriebswirt - Public Management (TVS)" nachweisen können. Teilnehmer mit Verwaltungsausbildung oder Laufbahnprüfung für den mittleren nichttechnischen Dienst mit mindestens zweijähriger praktischer Berufserfahrung oder langjährige Berufspraktiker in verantwortlicher Position in der Personalverwaltung werden ebenfalls zugelassen.

> Für die Anmeldung zum Aufbaumodul "Personalmanagement II" ist der erfolgreiche Besuch des Grundmoduls "Personalmanagement I" Bedingung.

Lehrgangsinhalt

Lehrinhalte (Stunden)

Grundmodul "Personalmanagement I" (30) Grundlagen des Personalmanagements

Rechtliche Grundlagen Personalplanung - Überblick

Personalentwicklung

Personalführung - Überblick

Aufbaumodul "Personalmanagement II" (90)

Personalpolitik

Psychologische Grundlagen des Personalmanagements

Personalbestand und -bedarf

Personalbeschaffung und -zuweisung Personalentwicklung - Ausbildung Personalentwicklung - Fortbildung

Personaleinsatz Personalfreisetzung

Personalkostenmanagement

Personalcontrolling

Organisation der Personalverwaltung

Personalführung

Motivation als Aufgabe der Führungskraft Mitbestimmung und Personalmanagement

Gesamtstundenzahl (120)

Lehrgangsablauf Der Unterricht findet am Freitag und Samstag (maximal 8 Stunden/Tag) im

14-tägigen Rhythmus statt.

Abschluss Der Zertifikatslehrgang schließt mit einer obligatorischen Seminararbeit ab. Sie

muss mit Erfolg (mindestens Note 4) bearbeitet werden. Die Teilnehmer

erhalten ein Teilnahmezertifikat, mit dem die Qualifizierung zum

"Personalmanager (TVS)" bescheinigt wird.

Anmeldeschluss bis 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

Literatur Die erforderlichen Gesetzestexte sind von den Teilnehmern mitzubringen. Die

Teilnehmer erhalten die von unseren Dozenten erstellten Skripte.

Lehrgangsgebühren 1800,00 € für Mitglieder

2184,00 € für Nichtmitglieder

Die Gebühren richten sich nach der derzeit gültigen Gebührenordnung der

Thüringer Verwaltungsschule.

Beginnende Fortbildungen PERSM 06-1/24

Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung, ein Lehrgangstermin wird Ihnen

mitgeteilt, sobald genügend Interessenten vorhanden sind.

Weimar